

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

常総ひかり農業協同組合

女性が職業生活において、その個性と能力を十分に発揮し活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 課 題

採用における男女比率および男女の平均勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目 標

管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 20%以上にする

4. 取組内容

取組 1：女性の選抜研修等の受講割合を男性と同水準の 7%以上とする
（対象層に占める受講割合）

取組 2：女性がいない又は少ない部門等へ積極的に女性を配置する

女性の活躍に関する情報公表（平成 31 年 2 月 1 日現在）

- | | | | |
|----------------|-----------|------------|-----------|
| ① 採用に占める女性の割合 | 正職員:24.2% | 臨時職員:59.4% | パート:80.9% |
| ② 管理職に占める女性の割合 | 16.1% | | |
| ③ 係長級に占める女性の割合 | 24.6% | | |